



**ANALISI FABBISOGNO AZIENDALE**



ESIGENZA DI INCREMENTARE  
TEMPORANEAMENTE  
IL PROPRIO ORGANICO

ESIGENZA DI AFFIDARE A TERZI  
UNA PARTE DEL PROPRIO CICLO  
PRODUTTIVO O UNA LAVORAZIONE

**RICORSO ALLA SOMMINISTRAZIONE**

**RICORSO AL CONTRATTO D'APPALTO**

Ricerca agenzia di somministrazione e  
verifica di iscrizione della stessa sull'apposito  
registro tenuto dal Ministero del lavoro

Verifica idoneità organizzativa, produttiva ed economica  
nonché della regolarità contributiva (DURC) dell'appaltatore.

Verifica limite numerico dei somministrati  
occupabili rispetto all'organico aziendale

L'appaltatore deve avere autonomia organizzativa e  
di mezzi per eseguire l'appalto e deve assumere in sé  
il rischio di impresa

Sottoscrizione del contratto tra datore di lavoro  
richiedente e agenzia di somministrazione.  
ATTENZIONE: il lavoratore non può essere  
somministrato prima che sia stato  
sottoscritto il contratto

Il contratto di appalto deve contenere, a pena di nullità,  
l'indicazione del costo sostenuto per la sicurezza  
nell'esecuzione dell'appalto

Il soggetto utilizzatore deve garantire gli standard  
di sicurezza previsti dalle norme di legge per i  
propri dipendenti

Le parti devono redigere il DUVRI (Documento Unico  
Valutazione Rischi da Interferenza)

Il trattamento economico riconosciuto ai lavoratori  
somministrati non può essere inferiore a quello  
riconosciuto ai dipendenti di pari mansione e livello  
occupati dal soggetto utilizzatore

L'appalto deve essere eseguito autonomamente  
dall'appaltatore, in locali autonomi e non deve esserci  
commistione tra il personale del committente e il  
personale dell'appaltatore

Il lavoratore somministrato va registrato sul LUL  
con l'indicazione degli estremi del contratto

Il personale impiegato nell'esecuzione dell'appalto deve  
essere munito di un tesserino da indossare, con il proprio  
nome e con i dati del proprio datore di lavoro esecutore  
dell'appalto, e deve ricevere ordini esclusivamente dal  
responsabile dell'appaltatore.

Annualmente va inviata comunicazione alle OO.SS.  
Con il numero dei lavoratori somministrati utilizzati

ATTENZIONE: il committente è solidalmente responsabile  
con l'esecutore per il pagamento di retribuzioni, contributi,  
premi assicurativi e TFR relativi al personale impiegato  
nell'esecuzione dell'appalto anche in caso di fallimento  
dell'esecutore

**ATTENZIONE**

A parità di retribuzione e in assenza di eventuali  
agevolazioni contributive in capo al lavoratore il  
costo di un lavoratore somministrato è  
necessariamente sempre superiore  
al costo di un dipendente



**ATTENZIONE**

Se il costo ora di un lavoratore impiegato  
nell'esecuzione di un appalto è inferiore a quello di un  
lavoratore che nell'azienda del committente svolge la  
stessa mansione significa che l'appaltatore non è regolare.  
Ricordare sempre il principio di solidarietà

**Nel caso si senta servirsi di una delle due tipologie contrattuali,  
rivolgiti sempre preventivamente al tuo consulente del lavoro  
per verificare le possibili criticità.**

